

SPdH Groundforce	SIMA - SINTAC - SITAVA SQAC - STHA
---------------------	---------------------------------------

# Cada vez mais próximos da retoma/recuperação

Realizou-se hoje a 15ª reunião desde o início da pandemia, relativamente aos apoios mensais de que a empresa vem estando enquadrada desde Abril de 2020.

Desde logo, é de salientar a saída da SPdH/Groundforce do Apoio à Retoma Progressiva, que vigorava desde Agosto de 2020.

Na sequência da publicação da Portaria 102-A de 14 de maio de 2021, a empresa vai optar pelo requerimento deste novo apoio do IEFP (que permite à SPdH/Groundforce receber 2 salários mínimos por cada trabalhador que esteve em redução no primeiro trimestre de 2021, acrescido de uma redução de 50% da TSU durante 2 meses), o que resultará numa diferença significativa relativamente ao actual Apoio à Retoma, num benefício para a SPdH/Groundforce no valor de cerca de 3 milhões de euros.

Ao optar por este novo apoio significa também já no imediato que em junho já não haverá reduções de tempo de trabalho, o que é relevante e significa também mais um passo em direcção à normalidade que todos desejamos!

Fomos também informados que serão pagos os salários de maio na íntegra, sendo no entanto faseados por dificuldades de tesouraria, sobejamente conhecidas por todos.

Assim, no dia habitual, será pago no mínimo 85% do salário líquido, sendo o restante pago até dia 10 de junho (previsivelmente antes, mas no limite até 10 de junho, uma vez que à data de hoje faltam cerca de 280 mil € para o pagamento integral dos salários).

O recibo de vencimento será emitido no dia habitual com o valor total, ou seja normal.

A Administração e Diretores apenas receberão o seu salário depois dos trabalhadores terem recebido 100%, i.e. até dia 10 de junho!

Os feriados de abril serão pagos com o salário de junho.

De relevar também que:

- o aumento da atividade será suficiente para pagar salários, impostos e alguns fornecedores a partir de junho.
- os adiantamentos da TAP à Groundforce ficam saldados a 31 de maio de 2021, passando os serviços de handling a serem pagos normalmente daí em diante.
- devido à recuperação de actividade, a empresa está a recrutar algumas dezenas de trabalhadores, sendo previsíveis mais contratações em julho.
- por força da enorme sazonalidade semanal que se verifica em Lisboa neste momento alguns horários de trabalho estão a ser ajustados às necessidades operacionais que se verificam e que todos esperamos, se possam tornar mais homogéneas nas próximas semanas.

Bem sabemos que esta não é a situação desejável por todos, no entanto é a possível neste momento e abre perspectivas optimistas para os próximos meses, rumo à estabilidade que todos ansiamos.

Nesse sentido, posições radicais ou extremistas que se vão verificando por parte dos habituais revolucionários do teclado, não contribuem em nada para a recuperação da empresa e manutenção dos postos de trabalho e direitos dos trabalhadores da SPdH/Groundforce,

Como sempre dissemos, a empresa é viável e sustentável e quem tiver essa convicção como nós temos, não tomará certamente atitudes radicais ou extremistas que possam pôr em causa o futuro da empresa e dos postos de trabalho de todos nós!