



Sindicato dos
Técnicos de
Handling de
Aeroportos

Atos de Gestão para o ano de 2023

Como é do conhecimento de todos, o STHA apresentou no passado mês de novembro de 2022, uma proposta de Revisão/atualização Salarial para o ano de 2023 e seguintes.

Desde então, não houve qualquer negociação sobre matérias salariais e demais cláusulas de expressão pecuniária, houve sim reuniões onde foram afluadas determinadas matérias que estariam em estudo para posterior negociação, com os Sindicatos.

Não obstante a questão jurídica da Insolvência, havia espaço para negociar e comunicar de forma mais escoreita e efetiva, produzindo um resultado mais equitativo e justo.

Reunidos hoje com os Administradores de Insolvência, os mesmos transmitiram os atos de gestão a implementar em 2023, com vista a reter e atrair Trabalhadores:

1. Contrato de Trabalho desde o momento da Formação; (Com efeitos imediatos)
2. Trocas de horário inferiores a 72h de antecedência e que não seja o turno todo, terão que ter o aval dos Trabalhadores (conforme AE desde 1997) e serão pagas; (a partir de 1 de abril)
3. Remuneração diária a um Tutor (*on job*) acrescido de um prémio de retenção se o Trabalhador continuar na empresa ao fim de “x” meses; (a partir de 1 de abril)
4. Está na fase final a negociação com a ANA Aeroportos, para que todos os Trabalhadores tenham parque de estacionamento.
5. O Salário de entrada (Iniciado) será no mínimo €700.
6. Haverá ajustes para tentar corrigir questões de antiguidade em todos os casos até ao Grau I;
7. Os demais Graus de todas as Carreiras Profissionais terão um incremento de €25/mês com efeitos a 1 de janeiro de 2023;

Todos estes atos de gestão serão explanados e explicados pela empresa, nas próximas duas semanas.

A Direção do STHA vai reunir amanhã para tomar uma posição sobre este tema!

Contamos convosco, contem - sempre - connosco!