



Sindicato dos  
Técnicos de  
Handling de  
Aeroportos

## O caminho faz-se caminhando...

Realizou-se ontem, mais uma reunião de negociação entre a *Menzies*, os Senhores Administradores de Insolvência e o STHA / SITAVA, onde o futuro putativo investidor, apresentou contra-proposta baseada na nossa, evoluindo substancialmente no sentido da convergência de filosofia e pilares de um possível Acordo.

Concretamente, a *Menzies* apresentou o seguinte:

Até 2025, data da renovação das Licenças ANAC, congelamento de três componentes:

- **Anuidades** | Progressões na Carreira | **Prémio de Distribuição de Lucros (PDL)**, iniciando-se a 1 de janeiro de 2024.
- Subsídio de Transporte para todos os Trabalhadores (LIS - OPO - FAO - FNC - PXO) com um valor fixo, igual para todos pago 11 meses por ano. (em linha com a nossa proposta conjunta)
- Tabelas salariais cujo valor de iniciado será sempre o salário mínimo em cada momento em vigor até 2026.
- Alterações operacionais para o modelo *Menzies*, nomeadamente organização de equipas fixas por zona, conforme já aconteceu no passado na SPdH, para todos os setores (Placa, Terminais, Passageiros e Carga).

### Após renovação das Licenças ANAC:

**Novo sistema de Diuturnidades** | Tabelas salariais 1º ano 50% da inflação com um mínimo de 1% garantido | **75% da inflação nos anos seguintes** | Progressões na Carreira com avaliação | **PDL 15% acima de €4 milhões.**

### Nossas propostas:

- Eliminação dos Graus 0, 0.1 e 0.2;
- Atualização das tabelas salariais para o valor do salário mínimo em cada momento em vigor até 2026 para o Grau Iniciado (2024 **€810** | 2025 **€855** | 2026 **€900**)
- Atualização de 7,8% (valor da inflação 2022) nos restantes Graus;

- Reposição gradual das 3 anuidades em falta (2012,2013 e 2014);
- Aumento do Subsídio de Turnos gradual 215€ / 220€ / 225€;
- Subsídio de Transporte para todos os Operacionais de todas as Escalas, valor mensal fixo pago 11 meses;

Entre outras propostas de índole Operacional e Organizativa.

**Como pontos prévios respondidos na reunião de ontem;**

- Os TTAE e OAE que estão a exercer funções hierárquicas há vários anos mas estão a receber por diferencial, **a sua situação será regularizada muito em breve;**

- Os TTAE e OAE que estão nos Graus VII e VIII há mais de 7 anos (são 323 trabalhadores) foram verificados os requisitos de evolução (Absentismo e avaliações quando ocorreu) e resultou em 221 trabalhadores elegíveis para evoluírem nos respetivos Graus, **não tendo havido resposta** quanto ao momento em que será regularizada a sua situação.

- Os OAE e TTAE que entraram e passaram a efetivos, no período de entrada em vigor do atual AE, em 2012, e que foram enquadrados no salário Iniciado após 2 anos de empresas de trabalho temporário, foi feito o levantamento e apurados cerca de 120 trabalhadores, na sua maioria pertencentes ao Terminal de bagagem de Lisboa, **haverá um movimento de correção desta situação, não tendo sido respondido o momento em que será feito.**

Porque nunca é demais lembrar, a SPdH encontra-se ainda num Processo - Judicial - de Insolvência, **que urge resolver, pelo que o próximo prazo a respeitar será o dia 30 de junho para depósito do Plano de Recuperação da SPdH no Tribunal, para posterior marcação, pelo mesmo, da Assembleia de Credores que votará/aprovará o aludido Plano,** para posterior entrada do putativo investidor, a *Menzies*.

**Houve uma clara e inequívoca aproximação da *Menzies* às nossas propostas, onde se destaca o abandono das propostas iniciais da mesma** e o acolhimento de alguns princípios basilares para nós, o que registamos como positivo e aproximador de um princípio de acordo para breve, até porque tempo, já não há muito...

**Próximas reuniões, dia 27 de junho e 6 de julho.**

Daremos conta, como sempre, de todo e qualquer desenvolvimento relevante que se justifique.

**Contamos convosco, contem - sempre - connosco!**