

QUANDO QUEM TEM RESPONSABILIDADES PREFERE CONTINUAR A INCENDIAR E A SEMEAR O PÂNICO...

Perante as notícias vindas a público nos últimos dias, lamentamos e repudiamos que quem tem responsabilidades, prefira continuar a incendiar e a semear o pânico (seja por ação, seja por omissão, tanto por parte da SPdH/Menzies, como de outros).

É público e do conhecimento de todos que o Plano de Recuperação aprovado por mais de 99% dos trabalhadores contempla nos Anexos 6.2.A – III (Demonstração Previsional de Fluxos) e 6.2.A – IV (Balanço Pró-Forma), previsões para os anos entre 2023 e 2029 (ano em que termina a execução do Plano).

Em ambos os anexos podem ser verificadas as seguintes informações:

- Relativamente a suprimentos, nas páginas 20 e 21 do Plano, está definido que “os suprimentos serão sempre efetuados pelo Investidor e pela TAP, SA, na proporção da participação de cada um no capital social da Empresa”.
- Quanto ao Capital próprio, a previsão era de que o mesmo fosse negativo até 2027.
- No que diz respeito ao pagamento aos credores, o plano previa que nos anos de 2023 e 2024 fossem pagos cerca de 7,5 milhões de euros (o que não ocorreu, pois apenas os trabalhadores receberam de acordo com o previsto).

Demonstração de fluxos de caixa							
€'000	2023P	2024P	2025P	2026P	2027P	2028P	2029P
Atividades Operacionais							
Recebimentos de clientes	162 261	174 017	172 525	173 259	171 155	173 376	176 327
Pagamentos a fornecedores	(56 352)	(67 541)	(68 889)	(66 120)	(65 336)	(63 327)	(65 840)
Pagamento ao pessoal	(99 584)	(90 840)	(92 299)	(93 600)	(95 173)	(97 043)	(99 009)
Indemnizações	(7 125)	(2 375)	-	-	-	-	-
(Pagamentos)/recebimentos do imposto sobre o rendimento	-	(2 465)	(1 836)	(1 954)	(1 355)	(1 362)	(1 648)
Outros (pagamentos)/recebimentos da atividade operacional	(252)	870	671	(1 269)	(1 547)	(4 228)	(1 326)

- Como se pode verificar, os custos com pessoal previstos no plano para 2024 eram de cerca de 91 milhões de euros (no pressuposto previsto no plano de redução de 300 postos de trabalho permanentes, no valor de 10 milhões de euros, o que também não se verificou dado o atraso no programa de saídas voluntárias).

Quanto à realização do capital subscrito pela TAP S.A., no montante de 2.490.020€, a mesma foi efetuada mediante a conversão de créditos em capital nos termos do disposto nos artigos 28.º e 89.º do Código das Sociedades Comerciais, tal como previsto no plano!

Também é público que o plano foi depositado no dia 28 de julho de 2023, com Assembleia de Credores marcada para 28 de setembro de 2023.

SPdH/Menzies Aviation SITAVA - STHAA

Por vicissitudes várias (incluindo responsabilidades de alguns colegas que foram tentando impugnar o processo), o trânsito em julgado já não ocorreu em outubro de 2023, como inicialmente se previa, mas apenas em junho de 2024, mais de 8 meses depois.

Obviamente a execução prevista no plano (designadamente no que concerne à execução do programa de saídas voluntárias e pagamento de créditos) sofreu as consequências desses 8 meses de atraso com os inevitáveis reflexos nas contas.

É público ainda que a SPdH tinha uma dívida à data de aprovação do Plano de cerca de 46 milhões de euros, dos quais, até este momento apenas os trabalhadores foram pagos na íntegra.

Conforme decorre também do plano, essa dívida de mais de 40 milhões de euros, será paga com os lucros da SPdH até 2029.

Consultado o Relatório de Gestão e Contas Consolidadas da TAP, página 71, podemos verificar:

À data da aquisição da SPdH, o justo valor atribuído aos seus ativos e passivos (na quota-parte detida pela TAP S.A.) ascendia ao montante negativo de 14,7 milhões de Euros, tendo gerado um *goodwill* de montante equivalente ao diferencial face ao valor dos créditos convertidos em capital, o qual foi incluído na quantia escriturada apresentada da participação financeira.

Em 31 de dezembro de 2024, a informação financeira relativa à empresa associada SPdH detalha-se conforme segue:

	2024		
	Total do capital próprio	Vendas e serviços prestados	Resultado líquido do exercício
SPdH	(44.082.734)	174.545.800	(19.126.120)

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS CONSOLIDADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

71

Ora, uma leitura atenta, não alarmista e não populista, indica-nos que os 44 milhões de capitais próprios negativos (e consequentes 19 milhões de resultados negativos) decorrem essencialmente do facto de ainda haver mais de 40 milhões de créditos por pagar!

Lamentavelmente, a irresponsabilidade, o populismo e o desconhecimento mais básico, leva a uma constante intoxicação (vindo acenar inclusive com o cenário, pasme-se, de nova insolvência!!), a que o silêncio da empresa não ajuda!

Releva desta análise que a SPdH teve o seu melhor ano de sempre no que diz respeito a vendas e serviços prestados, ultrapassando pela primeira vez na história os 170 milhões de euros de faturação!

Ora, decorrente do Memorando de Entendimento que assinámos com a Menzies é sobre este

SPdH/Menzies Aviation SITAVA - STHAA

valor que incide o IPC 2024, cujo acréscimo de receita reverte na proporção de custos com pessoal para os trabalhadores.

Aumentos salariais - Nas últimas semanas o SITAVA e o STHAA têm dirimido com a Empresa, uma divergência na interpretação da fórmula de cálculo das anuidades, situação que finalmente foi ultrapassada, estando a SPdH em condições de comunicar nos próximos dias o valor do aumento 2025, a processar em abril com retroativos a janeiro.

Seguro de saúde - Fruto da ação do SITAVA e do STHAA, foi salvaguardado o direito constante no AE, ou seja, seguro de saúde dos trabalhadores sem diminuição da proteção e sem agravamento de encargo (evitando assim, por exemplo, que os copagamentos subissem de 8,50€ para 15€!), não obstante termos consciência do estado atual do mercado de seguros e das posições negociais das seguradoras!

Novo modelo de horários baseado no 4/2 - O trabalho que temos vindo a fazer junto da empresa está na iminência de finalmente dar frutos, pelo que em breve serão publicadas as novas matrizes para os primeiros grupos de trabalhadores, sendo que aguardamos que a empresa faça a divulgação da calendarização da implementação nas restantes áreas, tão breve quanto possível!

O SITAVA e o STHAA adotam uma postura reivindicativa, intransigente na defesa dos direitos dos trabalhadores, mas nunca na base do populismo, do desconhecimento básico ou de manter os trabalhadores permanentemente alarmados com objetivos pessoais e políticos obscuros.

Sem “show-off”, o nosso trabalho traz resultados na melhoria das condições de vida e de trabalho das pessoas, de que são exemplos os temas atrás mencionados! Ainda que não seja da nossa competência o controlo de gestão, não nos queremos substituir à CT, muito menos à gestão, mas os nossos associados merecem estar bem informados e desintoxicados da desinformação permanente!

Contamos convosco, podem sempre contar connosco!

Lisboa, 04 de abril de 2025

As Direções

SITAVA – STHAA

