

## PONTO DA SITUAÇÃO

Realizou-se ontem reunião com a SPdH/Menzies, onde durante cerca de 4 horas debatemos o ponto da situação sobre variadas matérias, das quais destacamos:

### **Sobre o AE**

**Seguro saúde (UCS)** – desde o início de abril verificámos uma situação anómala nos copagamentos dos trabalhadores na UCS, tendo de imediato espoletado a situação junto da Empresa. Finalmente, após a nossa intervenção foi assumida uma solução pela SPdH, que assumirá o reembolso aos trabalhadores da diferença entre o valor praticado até 31 de março e o valor que passou a ser cobrado a partir de 1 de abril.

**Subsídio transporte** – mais uma vez, instámos a Empresa a cumprir integralmente o que foi acordado relativamente a esta matéria (75€ x 11 meses = 825€/ano). Reiterámos que a prática atual (parcelamento) não respeita nem o acordo, nem o espírito e não é aceitável que a mesma se mantenha, pelo que esperamos que esta situação seja resolvida o mais rápido possível!

**Planeamento / horários e trocas** – reiterámos também a necessidade de estabilizar os horários, continuar a trabalhar na divulgação para mais grupos do novo modelo de horários baseado no 4/2, bem como o excesso de trocas de horários a que alguns grupos de trabalhadores são sujeitos, impossibilitando a previsibilidade necessária para a gestão das suas vidas, bem como o recurso excessivo a trabalho suplementar.

**Fardamentos FOH** – reforçámos a necessidade de haver capacidade logística para dar resposta à elevada quantidade de trabalhadores que ainda não tem fardamento, tendo a Empresa referido estar a trabalhar numa solução.

### **Outras matérias**

**Estado da operação** – transmitimos as nossas preocupações relativamente ao momento que vivemos diariamente na operação (nas diversas escalas, mas sobretudo, Porto e Lisboa) e as dificuldades sentidas (cansaço dos trabalhadores e necessidade de se implementarem medidas de incentivo).

**Medidas de incentivo** – instámos a Empresa a avançar com medidas que possam motivar os trabalhadores para fazer face à operação de verão, à semelhança do que já foi feito noutros anos (prémio de assiduidade, atribuição de facilidades de passagem, majoração de dias de férias, passagem a efetivos dos trabalhadores temporários, entre diversas outras). Aguardamos com expectativa que algumas das mesmas sejam aceites e comunicadas em breve!

**Irregularidades no payroll** – continuam-se a verificar inúmeras irregularidades no payroll, assumindo a Empresa que está a trabalhar em medidas de mitigação dos problemas. O novo sistema (Kronos) está em fase de testes e só será implementado depois do verão.

**Melhoria das instalações / Encerramento do Bar do Ed. 31** – temos toda consciência que o facto de ainda não ser conhecido o resultado dos concursos para as licenças de handling condiciona a concretização de investimentos que são fundamentais, mas ainda assim há alternativas que podem e devem ser implementadas de forma a mitigar as atuais condições em diversas escalas/áreas!

**Carga** – decorrente das duas reuniões já realizadas sobre o Terminal de Carga de Lisboa, abordámos também o estado de implementação das medidas previstas, tendo ficado prevista nova reunião sobre o tema.

Debatemos ainda diversos problemas relacionados com o recrutamento, com a formação (teórica e on job), bem como o atual programa de RMA e algum sentimento de anti-meritocracia que se sente em algumas áreas.

Um ano depois da entrada da Menzies na gestão da SPdH, consideramos que não obstante a concretização positiva de várias medidas acordadas no Memorando de Entendimento e no AE, a generalidade dos trabalhadores (os que trabalham todos os dias e se esforçam para levar a Empresa a bom porto) esperava mais e melhor. Nesse sentido, é bom que a Menzies arripe caminho e vá de encontro às legítimas expectativas dos trabalhadores e se possa recuperar algum tempo perdido!

Da nossa parte, continuaremos, como sempre, a trabalhar e a propor melhorias para as condições de vida e de trabalho dos trabalhadores!

**Contamos convosco, podem sempre contar connosco!**

Lisboa, 06 de junho de 2025

As Direções

SITAVA – STHAA

