

ALGUNS AVANÇOS E MUITOS DESAFIOS...

Recordando o que transmitimos no último comunicado de 5 de junho:

Medidas de incentivo – instámos a Empresa a avançar com medidas que possam motivar os trabalhadores para fazer face à operação de verão, à semelhança do que já foi feito noutros anos (prémio de assiduidade, atribuição de facilidades de passagem, majoração de dias de férias, passagem a efetivos dos trabalhadores temporários, entre diversas outras). Aguardamos com expectativa que algumas das mesmas sejam aceites e comunicadas em breve!

Quase um mês depois, verificamos a implementação de algumas dessas medidas (ex: *finalmente a atribuição de facilidades de passagem a TODOS os trabalhadores, para já na Turkish Airlines, majoração de dias de férias (folgas), passagem a efetivos dos trabalhadores temporários*), no entanto, no que diz respeito a um “prémio de assiduidade”, **discordamos que o mesmo não seja equitativo e alertámos para os efeitos negativos que a mesma pode vir a ter.**

Ainda assim, importa esclarecer que, à exceção das facilidades de passagem (pelas quais nos batemos há muitos anos e que fazem parte do compromisso assumido pela Menzies connosco, como escrevemos desde a primeira hora), as restantes medidas são atos de gestão que não carecem de qualquer negociação. À semelhança, aliás, do que aconteceu recentemente com a implementação do CET2023 (também ele não equitativo) ou das medidas do verão 2022. Apesar disso, em alternativa aos 3 dias anunciados, estiveram previstas medidas que abrangiam apenas 5% dos trabalhadores da SPdH, o que mereceu a nossa veemente oposição e conseguimos evitar!

No entanto, e porque não faz parte da nossa postura o “bota-abaixo” habitual que nada traz de positivo para os trabalhadores, da nossa parte, continuaremos, como sempre, a trabalhar e a propor melhorias para as condições de vida e de trabalho dos

trabalhadores, incluindo no que diz respeito a estas medidas.

Relativamente à concretização do primeiro protocolo com uma companhia aérea que possibilita o acesso a TODOS os trabalhadores, muito trabalhámos para que tal fosse possível e como tal, congratulamo-nos pela concretização do mesmo! Esperamos que seja a primeira de várias que se poderão seguir e orgulhamo-nos de ter participado ativamente junto da Empresa para desbloquear esta situação que se arrastava há muitos anos!

Aguardamos com elevada expectativa a atribuição das licenças de handling, que permitirá desbloquear outras medidas com vista à melhoria das condições de todos os trabalhadores, mas não podemos deixar de salientar o nosso desagrado com o facto da postura “colonialista” que vamos sentindo da parte da estrutura da Menzies Internacional!

Será preciso lembrar algo que dissemos de viva-voz à Menzies no dia da apresentação? É que a Menzies pode ser o maior operador de handling do mundo, mas não gere nenhuma operação da dimensão e complexidade da operação SPdH! Quer isto dizer, que ingleses, espanhóis ou holandeses, têm muito, mas muito, a aprender com os portugueses e não o contrário!!

Importa também reiterar a importância do cumprimento do AE em todas as suas vertentes, exigência da qual não abdicamos!

Contamos convosco, podem sempre contar connosco!

Lisboa, 03 de julho de 2025

As Direções

SITAVA – STHAA

