

PROCESSAMENTO SALARIAL, MARCAÇÃO DE FÉRIAS E OUTRAS...

PROCESSAMENTO SALARIAL / PAYROLL

Na sequência da implementação do novo sistema de processamento salarial, estava agendada reunião com a SPdH, onde identificámos algumas situações que carecem de correção e/ou esclarecimento:

- Código/forma de processamento do salário – a situação estava identificada desde a primeira hora, estando a SPdH a trabalhar com a sua entidade bancária com o objetivo de corrigir, o mais rápido possível, esta situação. A Empresa comunicará em breve sobre este tema, estando também a atuar sobre o sistema para que no processamento de novembro, não se volte a verificar.

- Identificação do nome da Empresa (SPdH) nos recibos – situação já corrigida.

- Rubrica "Diversos" – tendo em atenção que este mês não havia histórico em sistema, foi processado nesta rubrica o pagamento de horas extra, feriados e outros pendentes. Os trabalhadores receberão individualmente informação detalhada sobre a que correspondem os valores dessa rubrica. Daqui em diante, os valores processados identificarão o mês a que correspondem, exceto no que for referente ao período pré-outubro de 2025, situação em que continuará a ser processado como "Diversos", com a correspondente comunicação individual à posterior.

- No novo sistema, o processamento das baixas e dos acidentes de trabalho será feito da mesma forma como até aqui.

Sugerimos a alteração da ordem das rubricas de forma que o vencimento base seja a primeira rubrica.

LISTAGENS MARCAÇÃO FÉRIAS / PONTUAÇÕES

Das listagens que já havíamos identificado com incongruências (com a colocação na mesma lista de trabalhadores que não estão em pé de igualdade), foi assumido pela SPdH que nenhum trabalhador será penalizado na sua marcação devido a essas incongruências (qualquer dificuldade nesta matéria, não hesitem em contactar-nos).

NOVO ACESSO FLY STAFF / NOVOS CARTÕES SPdH - Tendo-se concretizado os novos acessos ao Fly Staff (há muito previstos e anunciados, bem como o fim dos emails GF), temos queixas de vários trabalhadores que não têm conseguido fazer o novo login, o que identificámos estar relacionado com outras sessões abertas no mesmo browser, pelo que é necessário fechar as mesmas antes de efetuar os passos indicados.

MEDIDAS DE INCENTIVO – Está a ser aferido o absentismo de setembro, a fim de serem comunicados os respetivos dias de compensação.

CONCURSOS/NOMEAÇÕES – Insistimos na imperatividade de cumprir o AE, e acabar definitivamente com as práticas de cunhas e compadrios que minam a SPdH há muitos anos!

ESTACIONAMENTO – Estando anunciado, desde há mais de um ano, o aumento da comparticipação dos trabalhadores com parque para 20€/mensais a partir de janeiro de 2026, propusemos que a SPdH congele esse aumento, mantendo o valor atual. A proposta ficou em análise.

SUBSÍDIO DE TRANSPORTE – Em 2026 será finalmente aplicado o modelo de processamento que presidiu sempre ao espírito do acordo, ou seja, 75€ pagos 11 meses por ano, não sendo pago no mês do processamento do Subsídio de Natal.

De registar também que, no espírito do Memorando de Entendimento, em novembro temos mais de 70 trabalhadores a passarem ao quadro de efetivos, estando também em curso mais de 600 renovações de contrato nas várias escalas.

Contamos convosco, podem sempre contar connosco!

Lisboa, 05 de novembro de 2025

As Direções

SITAVA – STHAA

