



## **Desejamos a todos um Bom Ano Novo.**

**Neste final de ano e após tanta turbulência, cremos que o ano de 2026 nos levará à velocidade cruzeiro!**

Lutamos por todos e não fazemos distinções, até porque temos a convicção e provas de que muitos colegas se encontram mal representados!

E quem os mal representa, até coloca em causa o acordo celebrado com os acionistas da SPdH/Menzies e que foi validado pelo Governo. Acordo este que dá garantias de estabilidade e futuro a todos os trabalhadores e que, obviamente é reduzido a escrito e que se encontra devidamente assinado por todos os intervenientes.

Entendemos que estas “organizações” maldizentes, nesta fase tão difícil das nossas vidas profissionais, em vez de ocuparem o seu tempo em ataques vis e falsos, inclusivamente na comunicação social, com o intuito de “dividir para reinar”, deveriam fazer o seu trabalho e assim, até escusavam de passar a imagem de mal preparados e mentirosos quando confrontados com documentos que provam a veracidade das nossas palavras e que são fruto do nosso trabalho.

Temos a nossa agenda própria!

Sabemos o que queremos, sabemos o que está errado, sabemos o que tem que melhorar!

Estamos preparados para novas batalhas, depois de uma guerra difícil.

O grau de exigência para 2026 em todas as estruturas da empresa, começando pelo topo da pirâmide tem que melhorar!

Tem de ser igual ao das várias áreas operacionais, que em todas as escalas com muita resiliência, espírito de sacrifício, em condições muitas vezes deploráveis, com muito amor à camisola, conseguem atingir os objetivos pretendidos!

Os comunicados bonitos da empresa têm que estar enquadrados com a realidade!

Queremos ver resolvidos os problemas das centenas de tickets que não obtêm resposta!  
Queremos eficiência no planeamento estratégico e no planeamento operacional!  
Queremos ver melhoradas as condições de higiene e segurança!  
Queremos que definitivamente se resolva o problema do bar do 31!  
Queremos que se resolva definitivamente os vários problemas do refeitório da Carga!  
Queremos que de uma vez por todas e tal como prometido pela empresa, e depois do mês zero em outubro com a implementação do sistema de Payroll da Menzies, deixem da acontecer tantas irregularidades no recibo de vencimento!

Importa informar que em janeiro, começaremos a negociar o novo AE, com particular incidência nas tabelas salariais, com efeitos retroativos a janeiro de 2026, o que não aconteceria se não tivéssemos alcançado este acordo, com negociações tão intensas nos últimos tempos, nomeadamente nos dias 23, 24, 25 e 26 de dezembro!

Neste Natal, o STHAA realizou três doações solidárias, apoiando a Federação Portuguesa dos Bancos Alimentares Contra a Fome, a Ala Pediátrica do IPO de Lisboa e a Ajuda de Berço.

Estas contribuições refletem o nosso compromisso com a solidariedade e o apoio a causas sociais de grande importância para a comunidade.

Desejamos a todos um excelente 2026, repleto de concretizações pessoais e profissionais!

**Contamos convosco, contem - sempre - connosco!**