

DEPOIS DA QUARESMA, VIRÁ A PÁSCOA...

Chegados ao mês de março, os trabalhadores da SPdH deparam-se com vários desafios:

- Desde logo, a definição sobre as licenças e a continuidade da SPdH. Estamos na fase em que o consórcio Clece/South tem 20 dias para apresentar um conjunto de documentação, devidamente identificada no artigo 32 do Caderno de Encargos. Março trará, seguramente, novidades sobre este tema, que estamos a acompanhar a par e passo.
- Março é também um mês decisivo para a concretização dos acordos que assinámos em 26 de dezembro, designadamente no que diz respeito aos aumentos salariais.
- Esperamos também que o mês de março nos traga finalmente um mês sem irregularidades no processamento dos salários, dando sequência ao plano de contingência implementado pela SPdH.
- Conforme já comunicado, este é o primeiro mês em que será aplicada a isenção de comparticipação no pagamento do estacionamento, de acordo com os requisitos já comunicados, com efeitos retroativos!
- Ainda em março, haverá também uma definição sobre o Seguro de Saúde, tendo nós nas reuniões havidas em fevereiro transmitido à SPdH a nossa posição de respeito pelo cumprimento do Acordo de Empresa, bem como a necessidade de clareza nas opções que a Empresa apresenta!

Março é mês da Quaresma e a Páscoa é já em abril...

Estamos atentos e vigilantes, e apelamos aos trabalhadores que se mantenham também atentos, vigilantes e informados!

Contamos convosco, podem sempre contar connosco!

Lisboa, 03 de março de 2026

As Direções

SITAVA – STHAA