



Revisão Salarial 2026

Tal como é prática nos anteriores processos de revisão salarial, estes sindicatos apresentaram atempadamente à TAP as suas propostas reivindicativas para o ano de 2026. Se chegados a abril e os trabalhadores ainda não viram refletidos nos seus salários a tão merecida atualização, tal se deve a uma inexplicável demora em arrancar com o processo negocial. E não foi por falta de insistência nossa.

No arranque das negociações, a empresa apresentou uma contraproposta inferior ao valor reivindicado, situação que, infelizmente, não constituiu surpresa para estes sindicatos. Ao longo de todo o processo negocial, e nas várias reuniões e contactos mantidos com a TAP, foi assumida uma posição firme e responsável no sentido de alcançar um acordo que garantisse justiça salarial e respeito pelo esforço e profissionalismo dos trabalhadores.

O atual contexto internacional, marcado por conflitos armados e instabilidade geopolítica, tem tido um impacto significativo no custo dos combustíveis, com reflexos diretos no setor da aviação. Ainda assim, e apesar das circunstâncias invocadas pela empresa, foi possível chegar a um entendimento entre as partes, embora o acordo alcançado não contemple a totalidade das propostas inicialmente apresentadas por estes sindicatos.

No âmbito da revisão salarial para 2026, ficou acordado o seguinte:

- **Atualização salarial de 2%**, aplicável a todos os níveis de todas as tabelas salariais constantes dos Acordos de Empresa em vigor, com efeitos **retroativos a janeiro de 2026**;
- Atualização do valor diário do **subsídio de alimentação**, pago em cartão, para o montante máximo legalmente isento de tributação, fixado em **10,46 €**, igualmente com efeitos **retroativos a janeiro de 2026**;

- No que respeita aos **Subsídios de Certificação e às Funções Diferenciadas**, o tema continuará a ser objeto de negociação, apesar de ficar decidido por parte da TAP, processar já um aumento de **3%**, também retroativo a **janeiro de 2026**.

Reitera-se que foi sempre objetivo destes sindicatos, durante o processo negocial da revisão salarial para 2026, garantir um incremento remuneratório que, no mínimo, permitisse acomodar a perda de poder de compra resultante da inflação registada ao longo do ano de 2025.

Estes sindicatos manter-se-ão atentos e intervenientes, prosseguindo a defesa intransigente dos direitos, rendimentos e condições de trabalho dos trabalhadores.

Contamos convosco, podem sempre contar connosco!

Lisboa, 20 de abril de 2026

As Direções

SITAVA – STHAA