

TEMPO DE FAZER O QUE AINDA NÃO FOI FEITO!

Ultrapassado o marco histórico do acordo salarial 2026, que incluiu a resolução das anuidades em falta e a eliminação (gradual) dos sub-graus, é tempo agora de fazer o que ainda não foi feito, nomeadamente:

FARO

Após anos de insistência, a Empresa ontem finalmente comprometeu-se a regularizar as funções hierárquicas, de acordo com o AE, o que implicará no imediato a abertura de concurso para Supervisores, estando ainda em análise a situação dos Chefes de Equipa.

EVOLUÇÕES CARREIRA 2026

De acordo com a informação da empresa, as evoluções do período de janeiro a maio serão processadas em julho, com os respetivos retroativos.

4/2

Temos vindo a insistir na retoma da implementação do novo modelo, tendo sido já divulgada mais uma matriz/área. Na reunião de ontem reiterámos a necessidade de continuar essa implementação e estender a mais matrizes/áreas, o que acontecerá em breve.

ELIMINAÇÃO DOS SUB-GRAUS

Temos sido contactados por diversos trabalhadores com dúvidas relativamente às suas integrações, dúvidas essas que temos clarificado nos termos do acordo. No entanto, sugerimos à empresa a divulgação de uma informação específica sobre esta matéria.

CUMPRIMENTO DO AE

Reiterámos também a necessidade do cumprimento rigoroso do AE, designadamente no que diz respeito aos concursos (ex: Chefes de Equipa do Terminal e Chefe de Escala), bem como no que diz respeito às trocas de horário.

SUBSÍDIO DE TRANSPORTE

Tendo a empresa decidido unilateralmente voltar ao modelo de 2025, modelo esse que desvirtua o espírito do acordo de 2023 e que gera iniquidades várias, debatemos possíveis soluções, bem como a devolução de valores descontados aos trabalhadores por excesso.

OUTROS ASSUNTOS

Na reunião debatemos também outras matérias pendentes, bem como a melhoria das instalações, nalguns casos com obras profundas, que, previsivelmente, serão concretizadas após a atribuição definitiva das licenças.

Debatemos com a empresa a possibilidade de aquilo que hoje compõe o pacote social ser usufruído por TODOS de forma igualitária, algo que ambicionamos há muito, estando fortemente empenhados para que tal possa suceder.

Assinalamos também que, finalmente, os recibos vencimento estão QUASE certinhos...

Continuamos assim a trabalhar na melhoria das condições de vida e de trabalho dos trabalhadores!

Contamos convosco, podem sempre contar connosco!

Lisboa, 24 de junho de 2026

As Direções

SITAVA – STHAA